

## Detalles de la empresa

### Género

- Masculino
- Femenino

### Seleccione el sector de actividad principal de su empresa (elegir sólo uno):

(Campo obligatorio)

- Alojamiento
- Transporte
- Aeropuertos
- Intermediación (agencias, tour operadores, GDS/CRS)
- Gestión de destinos (DMC)
- MICE (meetings, incentivos, congresos y eventos)
- Asociaciones
- Restauración
- Ocio y deporte
- Museos, exposiciones, tours
- Atracciones, parques temáticos y casinos
- Empresas tecnológicas (motores de reservas y otras tecnológicas)
- Otros:

## Sección 1: Visión de tu compañía

### 1. ¿Consideras que tu compañía tiene una perspectiva de género igualitaria?

- Sí
- No

### 2. ¿Consideras que las mujeres de tu organización están representadas en todos los niveles de capacitación más allá de sus funciones?

- Sí
- No

### 3. ¿Qué % de mujeres forman parte del Comité de Dirección?

- Entre un 80% y 100%
- Entre un 50% y un 80%
- Entre 20% y un 50%
- Menos de un 20%

### 4. ¿Tienes algún referente femenino positivo en tu equipo de trabajo?

- Sí
- No

5. ¿Crees que las mujeres obtienen una retribución inferior a los hombres en una misma posición?

- Sí  
 No

## Sección 2: Identificando las posibles barreras al liderazgo femenino

1. ¿Consideras que en igualdad de oportunidades la carga del hogar o familiar influye en que las mujeres no alcancen posiciones de liderazgo en su profesión?

- Sí  
 No

2. ¿Consideras que tu compañía ha adoptado las medidas de conciliación suficientes para favorecer el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo?

- Sí  
 No

3. ¿Consideras que hay legislación y políticas suficientes para potenciar el talento de la mujer desde la Administración?

- Sí  
 No

4. ¿Crees que las cuotas favorecen el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo?

- Sí  
 No

5. ¿Cuáles consideras que son las mayores limitaciones para el acceso de las mujeres a posiciones de liderazgo en tu sector de actividad?

6. Grado de prioridad 1 menor importancia 5 mayor importancia. Ordena por orden de prioridad las siguientes medidas según consideres que contribuyan a alcanzar la igualdad de oportunidades y la reducción del sesgo en el mundo profesional.

- Medidas de flexibilidad y conciliación
- Políticas retributivas para cerrar la brecha salarial
- Establecimiento de cuotas
- Programas de desarrollo del talento femenino
- Medidas que impulsen el cambio cultural en la sociedad
- Formación a los equipos directivos sobre liderazgo inclusivo
- Otro:

## Sección 3: Poniendo en valor el talento en posiciones de liderazgo

1. ¿Consideras que el liderazgo femenino denota factores diferenciales en la gestión?

- Sí  
 No

2. ¿En tu experiencia, crees que las mujeres en posiciones de liderazgo apoyan e influyen positivamente al resto de mujeres en su desarrollo profesional?

- Sí  
 No

## Sección 4: Estableciendo una hoja de ruta

### 3. ¿En qué horizonte temporal consideras que no habrá sesgo en el marco profesional?

- En 10 años
- Entre 20 y 30 años
- En más de 30 años
- Siempre habrá sesgos en el marco profesional

### Por favor indique su nivel de estudios:

- Doctorado /Máster
- Licenciatura / Grado
- Formación profesional
- Educación Secundaria
- Otros

### Grupo de edad

- Entre 18 - 25
- Entre 25 - 35
- Entre 35 - 45
- Entre 45 - 55
- Entre 55 - 65
- Más de 65

### Su empresa es: (Campo obligatorio)

- Sociedad Limitada / Sociedad Anónima
- Empresa Familiar
- Matriz o holding
- Filial:
  - Nacional
  - Internacional
- Entidad pública

### Señale el número estimado de empleados de su organización:

- Sin asalariados
- Entre 1-9
- Entre 10-49
- Entre 50-99
- Entre 100-199
- Más de 200

Indique por favor en qué rango de facturación se encuentra su empresa

- Pequeña empresa
- Mediana empresa
- Gran empresa

Cargo que ostenta en la empresa: \_\_\_\_\_