

A vibrant, stylized illustration of a diverse group of women. The women are depicted from the chest up, wearing various styles of clothing and accessories. Some are making peace signs, while others are looking forward or to the side. The color palette is rich, featuring shades of blue, purple, orange, and pink. The overall style is modern and graphic.

WLT

Women
Leading
Tourism

young

La Realidad

A pesar del gran número de mujeres en el sector turístico

54%

Falta de representación

femenina en puestos de liderazgo y decisión tanto en las empresas como en el sector público

Doble Estándares

por un lado se requiere que las mujeres profesionales sean excelentes a la vez que no haya perspectiva de género

Una gran concentración

de mujeres en turismo incrementa su vulnerabilidad ante cualquier incidencia en el sector. Covid

Aun hay brecha salarial

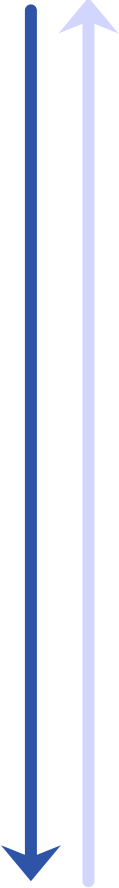
entre hombres y mujeres que realizan el mismo trabajo

Fuente: WTTC, UNWTO, ILO & McKinsey, WEF

A vibrant illustration of a diverse group of women of various ethnicities, ages, and styles. Some are wearing glasses, headscarves, or have unique hairstyles. They are depicted in various poses, some with their hands raised in peace signs or fists, suggesting a community or movement. The color palette is dominated by shades of blue, purple, and pink.

En WLT queremos pasar
DE LA INTENCIÓN A LA ACCIÓN

Promoviendo el cambio a todos los niveles organizativos



WLT está formada por un grupo de mujeres profesionales en activo, con larga trayectoria profesional de éxito y reconocimiento dentro del sector de viajes y turismo.

WLT quiere ser la voz de las Directivas de Turismo para **impulsar la participación de mujeres, fomentar el diálogo y compartir los desafíos** resultantes de este déficit de presencia. Además, **WLT nace con el objetivo de ser mentora de una nueva generación de profesionales del turismo**

A través de **WLT young** se pretende promover este cambio cultural en los distintos niveles de las organizaciones, apoyando a las líderes actuales y formando y dando visibilidad a las líderes del futuro.



Cómo alcanzamos el objetivo WLT young



1. Colaboración

Establecer una **cultura colaborativa** en el trabajo que favorezca el desarrollo profesional de las mujeres aportando la diversidad necesaria en las organizaciones. La naturaleza de esta colaboración no es excluyente y por tanto está abierta a todos los géneros.



2. Liderazgo

Impulsar medidas para **promover el liderazgo de la mujer** en el ámbito turístico, **mejorar la calidad del empleo** y el **desarrollo profesional** de mujeres del sector.



3. Visibilidad

Desarrollar un discurso articulado en medios de comunicación que genere **conciencia social** y que impulse el acceso de las mujeres a los puestos de máxima responsabilidad.



4. Sostenibilidad e Innovación

Potenciar la **diversidad e inclusión** como un motor de la sostenibilidad del sector a través de la implementación de modelos de gestión y de estrategias innovadoras alineadas con **Agenda 2030**.



5. Formación

Desarrollar, asesorar, promover y formar a las **futuras líderes del sector** (academia /mentoring).
Facilitar un diálogo natural entre los perfiles jóvenes y seniors para crecer y aprender conjuntamente.



6. Prescripción y Role Model

Apoyar la visibilidad de todas aquellas mujeres que decidan ser **referente** para el sector y ejemplo para otras mujeres.

Beneficios WLT young, ¿por qué unirse?



Agenda de networking

Crea una agenda de contactos con perfiles directivos así como agentes del cambio del sector.



Promoción y posicionamiento empresarial

Consigue mayor visibilidad y accede a nuevas oportunidades laborales dentro del sector.



Oportunidades como speaker en eventos y foros

Consigue mayor visibilidad participando en eventos organizados por WLT.



Mentoring

Comparte conocimientos, buenas prácticas, consejos, experiencias con las miembro de WLT.



Asistencia a webinars y seminarios

Formación continua a través de los webinar organizados por WLT.



Acceso a informes, estudios y documentos

Información exclusiva para miembros WLT.



Integración en comités de trabajo de la Asociación

Conviértete en un agente del cambio colaborando con WLT.



Inclusión en el directorio web

Entérate de todos los avances de WLT.



Asistencia VIP al Women Leading Tourism Forum

xxx



Invitación a eventos exclusivos

Accede a los diferentes eventos en los que WLT está presente.



Ofertas especiales y descuentos a través de la web de WLT

xxx

Perfil WLT

WIP

WLT es una asociación **abierta a todas las mujeres** del sector de viajes y turismo que quieran trabajar por un **sector sostenible, digital, diverso e inclusivo**.

En función de tu perfil, tenemos dos vertientes a las que te puedes unir:

WLT

- Mujeres Directivas
- Con experiencia en el sector

WLT young

- Mujeres <35 años
- Con algo de responsabilidad dentro de su empresa
- Con ganas de promover el cambio



Programa 2022



Membresia

Cuota anual

Cuota personal WLT young:

Oferta lanzamiento 1º año: 100 €

Después del 1º año: 150 €

Cuota institucional-corporativa: 1.500 €

Forma de pago

1. Pago por transferencia

Cuenta de WOMEN LEADING TOURISM:

c/c ES78 0182 5700 38 0201688421

2. Pago con tarjeta de crédito

Solicitar a info@womenlt.org

Nota: se puede fraccionar el pago en 3 plazos

WLT_{young}
Women
Leading
Tourism



¡MUCHAS GRACIAS!



Contact

info@womenlt.org